



איך להיות

טרנס-פרנדלי בתעסוקה?

אנחנו יודעות שאם אתה קוראת את זה, מאוד חשוב לך להפוך את מקום העבודה להרבה יותר בטוח, מכבד ונעים לאנשים טרנסים - ובתור מנהל. על או קולגה, יש בידיך את הכוח לעשות זאת! אנחנו פה בשביל לעזור לך להצליח.

חשוב לדעת - לא חייבים להבין לעומק כדי להתנהל בצורה מכבדת, רק לעמוד בכללים הבאים:

- גיוס ללא אפליה – חשוב לוודא שזהות מגדרית לא תשפיע על שיקול הדעת שלך בתהליך הגיוס, אלא להסתכל על כישורים מקצועיים ולא על הגדרות.
- מקום עבודה בטוח ונעים - חשוב שיהיה נוהל ברור להתמודדות עם הטרדות או התבטאויות פוגעניות, כולל טרנספוביה.
- לכבד את השם ולשון הפנייה - גם אם במסמכים רשמיים מופיע שם או סעיף מין שלא תואם. לשנות שם וסעיף מין בתעודת הזהות דורש תהליך מורכב.
- לוודא שלכל המגדרים יש גישה לשירותים - יש אנשים טרנסים שלא ירגישו בנוח להכנס לשירותים ממוגדרים, אז חשוב שתהיה גם אופציה אחרת - אפילו שלט קטן "שירותים לא ממוגדרים" בתא הנגיש.
- לשמור על פרטיות - מטעמי נוחות ובטחון, לא תמיד נרצה שכולם ידעו שאנחנו טרנסים, או יחשפו למידע אישי שקשור לזה. גם אם העובד/ת/קולגה שיתפו אותך, או שנחשפת לפרטים אישיים במסמכים, חשוב לשמור על פרטיות.
- ללמוד על הקהילה הטרנסית – מקום עבודה שמבין ומכיר את צרכי הקהילה הטרנסית הוא מקום עבודה הרבה יותר בטוח ונעים. כדאי להזמין אותנו להעביר אצלכם הכשרה לצוות!

